



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

अधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 41]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 9, 1999/आश्विन 17, 1921

No. 41]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 9, 1999/ASVIN 17, 1921

इस भाग में किये पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एका मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (सर्व राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(न्याय विभाग)

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY  
AFFAIRS

(Department of Justice)

नई दिल्ली, 20 मितम्बर, 1999

New Delhi, the 20th September, 1999

मा. का. नि. 323.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एवम् द्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :—

G.S.R. 323.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

कि मद्रास उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्याय-भूति श्री कोनाकूपकट्टिल गोपिनाथन बालाकृष्णन जिन्हें गुजरात उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, मद्रास उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000 रु. (केवल तीन हजार रुपये) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

That Shri Justice Konakuppakattil Gopinathan Banal Krishnan, Chief Justice of the Madras High Court, who has been transferred from the Gujarat High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000 (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Madras High Court.

[संख्या के. 11017/3/99—यू.एस. II]

[No. K. 11017/3/99-US-II]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1999

New Delhi, the 20th September, 1999

सा.का.नि. 324.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एन.द्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :—

कि केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्याय-मूर्ति श्री अरिजीत पासयट, जिन्हें उड़ीसा उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अनिवार्य 3000 रु. (केवल तीन हजार रुपये) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

G.S.R. 324.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Arijit Pasayat, Chief Justice of the Kerala High Court, who has been transferred from the Orissa High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000 (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Kerala High Court.

[संख्या के. 11017/3/99-यू.एस. II]

[No. K. 11017/3/99-US-II]

श्रीमती बीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

SMT. VEFNA BRAHMA, Director (Justice)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 325.—इस विभाग की दिनांक 5-5-99 की समसंख्यक अधिसूचना में सहायक मुख्य अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद के सामने कालम 12 में "प्रतिनियुक्ति" शीर्षक के अन्तर्गत प्रविष्टियों में "राज्य सरकार/संघ शासित राज्यों के अधीन अधिकारी" शब्दों का गलती से उल्लेख हो गया है और इन्हें निकाल दिया जाये।

[फा.सं. 1/26/89-कैम्पे-III]

बी.के.वेलुकुट्टी, अव्वर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th September, 1999

12 against the post of Assistant Chief Engineer (Electronics), the words "Officers under the State Government/Union Territories" have been erroneously mentioned and these shall be deleted.

G.S.R. 325.—In this deptt's Notifications of even No. dated 5-5-99, in the entries under the heading "deputation" in Col.

[F. No. 1/26/89-C-III]

V. K. VELUKUTTY, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(भारी उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 326.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय (सरकारी उद्यम विभाग समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उसका संबंध इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) में समूह "ख" पदों पर भर्ती का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग—समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से न्यायवद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिनका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति: इन नियमों को कोई बात, जैसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1* (1999)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर/उपक्रमों/ग्रैंड सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं; या

(2) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ;

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

या

कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोग में कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो।

या

सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोग में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिये, अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से तब परामर्श करना आवश्यक होगा जब उस क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से भिन्न अधिकारी भी आते हों।

[फा.सं. ए-12018/2/98-प्रश्ना]

अनिल बहुगुणा, उप सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Heavy Industry)

New Delhi, the 17th September, 1999

G.S.R. 326.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Industry (Department of Public Enterprises Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post specified in column 1 of the Schedule hereto annexed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry), namely :—

1. Short title and commencement.—(E) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry-Group 'B' post) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Junior Analyst (Work study)	1* (One) (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10,500	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short term contract).
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13		14
Deputation : (including short term contract) : Officers of the Central Government failing which officers under the State Governments/ Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations :—		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary when the field consists of officers other than Central Government also.
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and (iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and				
(b) Possessing the following Educational Qualifications and Experience; (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Have successfully completed the Advanced Management Services course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institutions.				
OR				
Hav. at least two years' experience in the Application of Work Study/ Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.				
OR				

Have successfully completed the Basic Management Service course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have one years' experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research and other Management Research Techniques.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F.No.A-12018/2/98-Admn.]  
ANIL BAHUGUNA, Dy. Secy.

नागर विमानन महानिदेशक का कार्यालय

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 027.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन समूह 'क' और समूह 'ख' के पद भर्ती नियम, 1969 को जहाँ तक उनका संबंध उपनिदेशक, (नियम और सूचना) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुये जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन विभाग में उप निदेशक (नियम और सूचना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग [उप निदेशक (नियम और सूचना)] भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होया जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमिपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
उप निदेशक (नियम और सूचना)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' गजपत्रित अनुमतिव्यय	12000-375-16500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गये व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

6

7

50 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

टिप्पण : 1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण : 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है ।)



सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीधा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य	शैक्षिक अर्हताएं : हां	एक वर्ष
(2) निम्नलिखित विषयों से संबंधित नागर विमानन के क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव :—		
(क) द्विपक्षीय वायु सेवा कन्ट्रोलर, या		
(ख) विमानन विषयों के विधिक पहलू, या		
(ग) वायु परिवहन		
(घ) वायु यातायात सेवा, जिसके अन्तर्गत सुसंगत क्षेत्र में तीन वर्ष तक कार्य करके या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से निम्नलिखित विषयों में से किन्हीं दो विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य उत्तीर्ण करके अर्जित जानकारी भी है अर्थात् :—		
(1) विमानन विधि		
(2) नागर विमानन और अंतरराष्ट्रीय वायु परिवहन करारों से संबंधित अंतरराष्ट्रीय कन्वेंशन		
(3) विधिक, तकनीकी और आर्थिक क्षेत्रों में अंतरराष्ट्रीय नागर विमानन संगठन का कार्य।		
टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरे के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
वांछनीय :—		
(1) विमानन रिपोर्ट तैयार करते और वैमानिक नमूनों और चार्टों के प्रकाशन का अनुभव।		
(2) अंतरराष्ट्रीय सम्मेलनों में कार्य और प्रक्रिया संबंधी अनुभव।		
(3) वैमानिक सूचना सेवा में अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
--	--

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसा सहायक निदेशक (विनियम और सूचना) जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।
---	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
---	---

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
---	--

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय—सदस्य
3. नागर विमानन महानिदेशक—सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय—अध्यक्ष
2. नागर विमानन महानिदेशक—सदस्य
3. संयुक्त सचिव, नागर विमानन मंत्रालय—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किये गये व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए. 12018/6/89-स्था.-II]

आर. एस. कटारिया, उपनिदेशक (प्रशासन)

## OFFICE OF THE DIRECTOR GENERAL OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 1st September, 1999

G.S.R. 327.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Deputy Director (Regulations and Information) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Regulations and Information) in the Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department [Deputy Director (Regulations and Information)] Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Deputy Director (Regulations and Information).	1* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service 'Group A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 12000-375-16500.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
(5)	(6)	(7)	
Selection by merit	Not exceeding 50 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	No	

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

8	9	10
<p><b>ESSENTIAL:</b></p> <p>(i) Degree in law from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 8 years' experience in the field of Civil Aviation dealing with matters relating to—</p> <p>(a) Bilateral Air Services agreements; or</p> <p>(b) Legal aspects of Aviation matters; or</p> <p>(c) Air Transport; or</p> <p>(d) Air Traffic Services including knowledge acquired by way of either 3 years' experience of work in the relevant field or by having a post-graduate Degree/Diploma from a recognised University/Institute or equivalent covering any two of the following subjects, namely:—</p> <p>(I) Aviation Law;</p> <p>(II) International Conventions relating to Civil Aviation and International Air Transport Agreements;</p> <p>(III) The work of the International Civil Aviation Organisation in the legal, technical and economic fields.</p>	<p><b>Age</b> : No</p> <p><b>Educational Qualifications</b> : Yes.</p>	<p>1 year for direct recruits</p>
<p><b>NOTE 1</b> : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p><b>NOTE 2</b> : Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	
<p><b>DESIRABLE:</b></p> <p>(i) Experience in the preparation of Aviation Reports and publication of aeronautical maps and charts.</p> <p>(ii) Experience of work and procedure at International Conference.</p> <p>(iii) Experience in Aeronautical Information Service.</p>		

Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Promotion failing which by direct recruitment	PROMOTION Assistant Director (Regulations and Information) with 5 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:  1. Chairman/Member, Union Public Service Commission  2. Secretary, Ministry of Civil Aviation  3. Director General of Civil Aviation  Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Secretary, Ministry of Civil Aviation 2. Director General of Civil Aviation 3. Joint Secretary, Ministry of Civil Aviation	Consultation with U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.  —Chairman  —Member  —Member  —Chairman  —Member  —Member
NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.			

[No. A-12018/6/89-E.II]

R. S. KATARIA, Dy. Director of Administration

विद्युत मंत्रालय

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 328.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव

करता है, उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन माह की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप पर, किसी व्यक्ति से तीन मास की पूर्वोक्त अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त, किन्हीं आक्षेपों

वा सुझावों पर केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा ।

आशेष या सुझाव, यदि कोई हो, सचिव केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, 907-एम, सेवा भवन, आर के पुरम, नई दिल्ली-110066 को भेजे जा सकेंगे।

(प्रारूप नियम)

1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1999 (2) है ।

2 भारतीय विद्युत नियम, 1956 के, —

(क) नियम 27 के उपनियम (2) में “ऐसी प्रतियां प्रत्येक आवेदक को एक प्रति की अधिक से अधिक पचास पैसे कीमत पर विक्रय करेगा” शब्दों के स्थान पर “ऐसी प्रतियां किसी आवेदक को, समय-समय पर लागत के आधार पर नियत कीमत पर विक्रय करेगा” शब्द रखे जाएंगे ;

(ख) नियम 55 में “3 प्रतिशत” अंक और शब्द के स्थान पर “2 प्रतिशत” अंक और शब्द रखे जाएंगे ;

(ग) नियम 50 के उपनियम (1) के खंड (ख) के उपखंड (i) में दूसरे परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात्:—  
“परन्तु यह और कि ऐसे सभी ट्रांसफार्मरों में जिनकी क्षमता —

(अ) 5000 के. वी. ए. और अधिक है और जो भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम 1999 (2) के प्रारंभ पर या उसके पश्चात् संस्थापित किए गए हैं, एक सर्किट ब्रेकर लगाया जाएगा; और

(आ) 1000 के. वी. ए. और अधिक है और जो भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम-1999 (2) के प्रारंभ पर या उसके पश्चात् संस्थापित किए गए हैं, एक सर्किट ब्रेकर लगाया जाएगा।”

[2/2/97/33/के. वि. बो.]

जतिन्द्र खीर, सचिव, के. वि. बो.

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 1455 तारीख 26-6-56 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् बोर्ड द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF POWER

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 28th September, 1999

G.S.R. 323.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 which the Central Electricity Board proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub section (1) of section 38 of the said Act, for the information of all

persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the aforesaid period of three months, shall be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to the Secretary Central Electricity Board, 907-S, Sewa Bhawan, R.K. Puram, New Delhi-110066.

(DRAFT RULES)

1. These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1999 (2).

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 ;

(a) in rule 27, for the words “sell such copies to any applicant at a price not exceeding fifty paise per copy”, the words “sell such copies to any applicant at a price fixed, on cost basis, from time to time” shall be substituted;

(b) in rule 55, for the figure and word “3 per cent”, the figure and word “2 per cent” shall be substituted ;

(c) in rule 50, in sub-rule (1), in clause (b) in sub-clause (i), for the second proviso, the following proviso shall be substituted, namely :—  
“Provided further that for all transformers :—

(A) having a capacity of 5000 KVA and above and installed before the commencement of the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1999(2) and

(B) having a capacity of 1000 KVA and above and installed on or after the commencement of the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1999(2), a circuit breaker shall be provided.”

[No. 2/2/97/33/CEB]

JATINDER VIR, Secy., CEB

Footnote :—The principal rules were published in the Gazette of India vide SRO 1455 dated 26-6-56 and subsequently amended by the Board.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

गुडि पत्र

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 329:—भारत के राजपत्र असाधारण भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 20 मार्च, 1999 के पृष्ठ 569 से 570 पर संचार विभाग के सा.का.नि. सं-89 तारीख 5 मार्च, 1999 के अधीन प्रकाशित दूर-संचार फौजदारी संगठन रसायनी भर्ती (संशोधन) नियम, 1998 में—

(क) नियम 1 के उपनियम (1) में “1998” के स्थान पर “1999” पढ़ें ;

(ख) नियम के अंत में निम्नलिखित पाठ टिप्पण पढ़ें, अर्थात्  
“पाठ टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 7, तारीख 3 जनवरी, 1970 के अधीन प्रकाशित किए गए थे” ।

[सं. 2-2/98-टी.एफ.एस.]

एम.एम.एस. रोहल, सहायक महानिदेशक (टी.एफ.एस.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS  
(Department of Telecommunications)  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th September, 1999

G.S.R. 329.—In the Telecom Factories Organisation Chemists Recruitment (Amendment) Rules, 1998, published vide Department of Telecommunications No. GSR 89, dated the 5th March, 1999 at pages 571 to 572 of the Gazette of India, Extraordinary Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 20th March, 1999—

- (a) in rule 1, in sub-rule (1), for "1998", read "1999";  
(b) read the following footnote at the end of the rules, namely :—

"Foot-note : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. GSR 7 dated the 3rd January, 1970".

[No. 2-2/98-TFS]

M. M. S. ROHAL, Asstt. Director General (TFS)

अन्तरिक्ष विभाग

वेंगलूर, 22 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 330 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (समूह 'क' पदों) के भर्ती नियम 1991 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई या छोड़ी गई बातों को छोड़कर, अन्तरिक्ष विभाग में समूह 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1999 है।
2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य दफ्तार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश शिथिल कर सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. उप सचिव	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित)	रु. 12000- 375-16500	चयन	लागू नहीं होता
					लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी या नहीं

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियां जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

पदोन्नति द्वारा 50%  
प्रतिनियुक्ति द्वारा 50%

(क) पदोन्नति :

10,000-325-15200 रु. की श्रेणी में ऐसा अवर सचिव जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है या अवर सचिव और प्रशासनिक अधिकारी के रूप में कुल 7 वर्ष सेवा की है।

(ख) प्रतिनियुक्ति :

10,000-15,200 रु. के स्तर पर 5 वर्ष नियमित सेवा के अखिला भारतीय सेवा या केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्भारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आदेश के अन्तर्गत करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में किम्बलिखित होंगे :--

- (1) सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
- (3) भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के एक केन्द्र निदेशक —सदस्य
- (4) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
- (5) कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा नामित व्यक्ति —सदस्य

अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, छूट प्राप्त है।



1	2	3	4	5
2. वरिष्ठ प्रधान निजी सचिव	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित)	रु. 12000-375-16500	चयन
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
9	10	11		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		
12	13	14		
(क) पदोन्नति : प्रधान निजी सचिव (10,000—15,200 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य (3) संयुक्त सचिव (वित्त), अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य (4) मुख्य लेखा नियंत्रक, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य	अन्तरिक्ष विभाग की संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।		
(ख) प्रतिनियुक्ति ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के सदृश पद धारण करते हैं या 10,000—15,200 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये।				

1	2	3	4	5
3. अवर सचिव	4 * (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित)	रु. 10,000-325-15,200	चयन

6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
9	10	11		
लागू नहीं होता	दो वर्ष (केवल समूह "ख" पद से पदोन्नति पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		
12	13	14		
(क) पदोन्नति 6,500-200-10,500 रु. की श्रेणी में ऐसा अनुभाग अधिकारी जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 8 वर्ष सेवा की है। (ख) प्रतिनियुक्ति 8,000-13,500 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा के अखिल भारतीय सेवा या केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो सवृण पद धारण किये हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये।	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य (3) संयुक्त सचिव (वित्त), अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य (4) इसरो उपग्रह केन्द्र के नियंत्रक—सदस्य (5) मुख्य लेखा नियंत्रक, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य	अन्तरिक्ष विभाग की संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।		
1	2	3	4	5
4. प्रधान निजी सचिव	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित)	रु. 10,000-325-15,200	चयन

6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11
लागू नहीं होता	दो वर्ष (केवल समूह "ख" पद से पदोन्नति पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू)	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12	13	14
<p>(क) पदोन्नति : 6,500-200-10,500 रु. में निजी सचिव जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 8 वर्ष सेवा की है।</p> <p>(ख) प्रतिनियुक्ति 6,500-10,500 रु. के बतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा के केन्द्रीय सचिवालय आगुलिपिक सेवा या केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों अथवा संगठनों के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो सदा पद धारण किये हुये हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये।</p>	<p>समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>(1) अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त सचिव (वित्त), अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य</p> <p>(4) मुख्य लेखा नियंत्रक, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य</p>	<p>अन्तरिक्ष विभाग की संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।</p>

1	2	3	4	5
5. सुरक्षा अधिकारी	1* (1999)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित)	रु. 8,000-275-13,500	वरिष्ठता पर चयन
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है			

लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	स्नातक जिसे सुरक्षा क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव है। नोट : भर्ती के प्रयाजन के लिए रक्षा सेवाओं अथवा पुलिस विभाग में की गई सेवा के वर्षों की संख्या की गणना अनुभव के रूप में ली जाएगी।
----------------	----------------------	---

मार्ग भर्ती कि : जिन वाले व्यक्तियों के लिए विधायित्व आयु और पौष्टिक शर्तें लागू पदोन्नत व्यक्तियों के शामिलों में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की शर्तें, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमोचन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।
---	---------------------------------	---

9	10	11
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
(क) पदोन्नति : 6,500-200-10,500 रु की श्रेणी में सहायक सुरक्षा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 5 वर्ष सेवा की है।	समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) आर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य	अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, छूट प्राप्त है।
(ख) प्रतिनियुक्ति : ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो सद्गुण पद धारण किए हुए हैं अथवा सरकार में 6,500-10,500 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।	(3) संयुक्त सचिव (वित्त), अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य (4) उप महानिरीक्षक (सुरक्षा), अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य	

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

## DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 22nd September, 1999

G.S.R. 330.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Department of Space, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Space (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1999.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, Age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Deputy Secretary	1 <sup>st</sup> (1999) 'Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' (Gazetted)	Rs. 12000-375-16500	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7		8
Not applicable		Not applicable		Not applicable
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9		10		11
Not applicable		Not applicable		50% by promotion 50% by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13		14
Promotion under Secretary in the grade of Rs. 10000-325-15200 with a minimum of 5 years service in the grade or combined service of 7 years as Under Secretary and Administrative Officer rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:		Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.	
	(1) Secretary, Department of Space		—Chairman	
	(2) Additional Secretary, Department of Space		Member	

12		13		
(b) Deputation Suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts or in the scale of Rs. 10000—15200 with 5 years regular services. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		(3) One of the Centre Directors of Indian Space Research Organisation—Member (4) Joint Secretary, Department of Space—Member (5) Nominee of Department of Personnel and Training—Member.		
1	2	3	4	5
2. Senior Principal Private Secretary	1*(1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' (Gazetted)	Rs. 12000-375-16500	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation		
12		13	14	
(a) Promotion Principal Private Secretary (Rs. 10000—15200) with a minimum of 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.  (b) Deputation  Suitable Officers holding analogous posts or in the scale of pay of Rs. 10000—15200 with 5 years regular service in Central Government. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Additional Secretary, Department of Space—Chairman (2) Joint Secretary, Department of Space—Member (3) Joint Secretary Finance Department of Space—Member (4) Chief Controller of Accounts Department of Space—Member	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.	

1	2	3	4	5
3. Under Secretary	4*(1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'A' (Gazetted)	Rs. 10000-325-15200	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	2 years (applicable only to those appointed on promotion from Group 'B' Post).	By promotion failing which by deputation		
12	13	14		
(a) Promotion Section Officers in the grade of Rs. 6500-200-10500 with a minimum of 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. (b) Deputation Suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts in the scale of Rs. 8000—13500 with 5 years regular service. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Additional Secretary, Department of Space—Chairman (2) Joint Secretary, Department of Space—Member (3) Joint Secretary (Finance), Department of Space—Member (4) Controller, ISRO Satellite Centre—Member (5) Chief Controller of Accounts, Department of Space—Member	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.		
1	2	3	4	5
4. Principal Private Secretary	1*(1999) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services Group 'A' (Gazetted)	Rs. 10000-325-15200	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

9	10	11
Not applicable	2 Years (applicable only to those appointed on promotion from Group 'B' Post).	By promotion failing which by deputation.

12	13	14
<p>(a) Promotion Private Secretaries in the grade of Rs. 6500-200-10500 with a minimum of 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>(b) Deputation Suitable officers holding analogous posts or in the scale of Rs. 6500-10500 with 8 years regular service in the Central Secretariat Stenographers Service or other Departments or Organisations of the Central Government.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisations/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>(1) Additional Secretary, Department of Space—Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary, Department of Space—Member</p> <p>(3) Joint Secretary(Finance) Department of Space—Member</p> <p>(4) Chief Controller of Account, Department of Space—Member</p>	<p>Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.</p>

1	2	3	4	5
5. Security Officer	1* (1999) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services Group 'A' (Gazetted).	Rs. 8000-275-13500	Selection

6	7	8
Not applicable	Not above 35 years	<p>Graduate with 10 years experience in the security area.</p> <p>Note : Number of years of service rendered in Defence Service or Police Departments will be reckoned as experience for the purpose of recruitment.</p>



9	10	11
Not applicable	2 Years	By Promotion failing which by deputation failing both by Direct Recruitment.
12	13	14
<p>(a) Promotion Assistant Security Officer in the grade of Rs. 6500-200-10500 with a minimum of 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>(b) Deputation Suitable officers holding analogous post or in the scale of Rs. 6500-10500 with 5 years regular service in Government. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(1) Additional Secretary, Chairman Department of Space</p> <p>(2) Joint Secretary, —Member Department of Space</p> <p>(3) Joint Secretary (Finance), —Member Department of Space</p> <p>(4) Deputy Inspector —Member General (Security) Department of Space</p>	<p>Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.</p>

[No. 14/9(1)/99-I]  
V. V. BHAT, Secy.

बैंगलूर, 22 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 331:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (इसरो के केन्द्रों के नियंत्रक) की भर्ती नियमावली, 1991 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा छोड़ी गयी बातों को छोड़कर, भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के नियंत्रक, उन्नत आंकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान में रजिस्ट्रार, तथा अन्तरिक्ष विभाग के राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबन्ध प्रणाली में विशेष कार्य अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग [भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के केन्द्रों में नियंत्रक, रजिस्ट्रार, उन्नत आंकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान और विशेष कार्य अधिकारी (राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबन्ध प्रणाली)] भर्ती नियम, 1999 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या प्रचयन पद
1	2	3	4	5
1. (क) नियंत्रक, विक्रम साराभाई अन्तरिक्ष केन्द्र (ख) नियंत्रक, शार केन्द्र (ग) नियंत्रक, अन्तरिक्ष उपयोग केन्द्र (घ) नियंत्रक, इसरो उपग्रह केन्द्र	4* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित)	रु. 18400-500-22400	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों के मामलों में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अघि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
9	10	11		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा।		

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

(क) प्रतिनियुक्ति

(i) अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है ( जिसके अन्तर्गत अकृत्यक चयन श्रेणी, यदि कोई है, की सेवा भी शामिल है ) या जिन्होंने समूह "क" पदों पर 17 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में होनी चाहिए।

(ii) 14300-400-18300 की श्रेणी वाले पदों के लिए अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने समूह "क" पदों पर 14 वर्ष नियमित सेवा की है।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी )।

(ख) स्थानान्तरण

अन्तरिक्ष विभाग/भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन में "एस. जी." श्रेणी ( 16,400-450-20,000 रु. ) या ऊपर की श्रेणी में ऐसे वैज्ञानिक/इंजीनियर जिनके पास 2 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव है।

(ग) पदोन्नति

12,000-375-16,500 रु. के वेतनमान में भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के ऐसे कार्मिक और सामान्य प्रशासन के प्रधान, क्रय और भण्डार के प्रधान, प्रधान लेखा और आन्तरिक वित्तीय सलाहकार, और अन्तरिक्ष विभाग के उपसचिव तथा विशेष कार्य अधिकारी में से जिनके पास समूह "क" का कम से कम 14 वर्ष का अनुभव हो जिसमें कम से कम 5 वर्ष की सेवा 12,000-16,500 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की हो।

नोट : रु. 14300-400-18300 के ग्रेड पर पद को प्रचारित करने पर ही पदोन्नति लागू होगी।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

(1) सचिव, अन्तरिक्ष विभाग

—अध्यक्ष

(2) अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग

—सदस्य

(3) भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के एक केन्द्र निदेशक,

—सदस्य

(4) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग

—सदस्य

(5) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा नामित व्यक्ति —सदस्य

अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।

विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

1	2	3	4	5
1. (क) नियंत्रक, द्रव नोदन प्रणाली केन्द्र (ख) रजिस्ट्रार, उन्नत आंकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान (ग) विशेष कार्य अधिकारी (राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबंध प्रणाली)	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित)	रु. 14,300-400-18,300	चयन
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
9	10	11		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		
12	13	14		
(क) पदोन्नति 12,000-375-16,500 रु. के वेतनमान के ऐसे कार्मिक और सामान्य प्रशासन के प्रधान, क्रय और भण्डार के प्रश्नान, प्रधान लेखा और आन्तरिक वित्तीय सलाहकार इसरो और उपसचिव और विशेष कार्य अधिकारी, अं. बि. में से जिनके पास समूह "क" का कम से कम 14 वर्ष का अनुभव हो, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष की सेवा 12,000-16,500 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की हो।	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—अध्यक्ष (2) अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य (3) भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के एक केन्द्र निदेशक, —सदस्य	अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।		

12

13

14

## (ख) स्थानान्तरण

अन्तरिक्ष विभाग/भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन में 'एस. एफ.' श्रेणी (14,300-400-18,300 रु.) में ऐसे वैज्ञानिक अधिकारी/इंजीनियर-जिनके पास पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव है।

## (ग) प्रतिनियुक्ति

- (1) अखिल भारतीय सेवा अथवा केन्द्रीय सेवा समूह समूह "क" के ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो नियमित आधार पर सर्वण पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने समूह "क" पद पर 14 वर्ष नियमित सेवा की है।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

## (4) संयुक्त सचिव

अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य

## (5) कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, द्वारा नामित व्यक्ति —सदस्य

[सं. 14/9(1)/99—I(2)]

ब. वे. भट्ट, संयुक्त सचिव

Bangalore, the 22nd September, 1999

G.S.R. 331.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Controllers of ISRO Centres) Recruitment Rules, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Controller in Indian Space Research Organisation Centres, Registrar, Advanced Data Processing Research Institute and Officer on Special Duty, National Natural Resources Management Systems in the Department of Space, namely:—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Space [Controller in Indian Space Research Organisation Centres, Registrar, Advanced Data Processing Research Institute and Officer on Special Duty (National Natural Resources Management Systems)] Recruitment Rules, 1999.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
(a) Controller, Vikram Sarabhai Space Centre	4* (1999) *Subject to	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 18400-500-22400	Selection by merit

1	2	3	4	5
(b) Controller, SHAR Centre (c) Controller, Space Applications Centre (d) Controller, ISRO Statelite Centre	variation dependent on work-load			
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods.		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By deputation/transfer failing which by promotion		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14		
(a) Deputation (i) Suitable officers from All India Services and Central Service Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 8 years service in the Junior Administrative Grade (including services, if any, in the non-functional selection grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts out of which atleast 4 years regular service should be in junior administrative grade. (ii) For posts in the grade of Rs. 14300-400-18300, suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 14 years regular service in Group 'A' posts.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Secretary, Department of Space —Chairman (2) Additional Secretary, Department of Space —Member (3) One of the Central Research Organisation —Member (4) Joint Secretary, Department of Space —Member (5) Nominee of Department of Personnel and Training —Member		Department of Space is exempt from consultation with the Union public Service Commission.	

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years).

(b) Transfer

Scientists/Engineers in the Department of Space/Indian Space Research Organisation in the grade 'SG' (Rs. 16,400-450-20,000) or above with 2 years administrative experience.

(c) Promotion

From amongst Heads, Personnel & General Administration Heads, Purchase and Stores, Heads, Accounts and Internal Financial Adviser, Indian Space Research Organisation and Deputy Secretary and Officer on Special Duty in Department of Space in the scale of pay of Rs. 12,000-375-16,500 with a minimum of 14 years service in Group 'A' of which at least 5 years service in the Grade of Rs. 12,000-16,500 rendered after appointment thereto on regular basis.

Note : Promotion is applicable only when the post is operated at the level of Rs. 14300-400-18300.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5
2. (a) Controller, Liquid Propulsion Systems Centre (b) Registrar, Advanced Data Processing Research Institute (c) Officer on Special Duty (National Natural Resources Management Systems)	3* (1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' (Gazetted)	Rs. 14300-400-18300.	Selection by merit

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer and failing both by deputation.
12	13	14
<p>(a) Promotion</p> <p>From amongst Heads, Personnel and General Administration, Heads, Purchase and Stores, Heads, Accounts and Internal Financial Adviser, Indian Space Research Organisation and Deputy Secretary and Officer on Special Duty in Department of Space in the scale of pay of Rs. 12000-375-16500 with a minimum of 14 years service in Group 'A' of which atleast 5 years service in the Grade of Rs. 12000-16500 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>(b) Transfer</p> <p>Scientists/Engineers in the Department of Space/Indian Space Research Organisation in the Grade 'SF' (Rs. 14300-400-18300) with adequate administrative experience.</p> <p>(c) Deputation</p> <p>Suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 14 years regular service in Group 'A' post.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(1) Secretary, Department of Space -Chairman</p> <p>(2) Additional Secretray, Department of Space -Member</p> <p>(3) One of the Centre Directors of Indian Space Research Organisation. -Member</p> <p>(4) Joint Secretary, Department of Space -Member</p> <p>(5) Nominee of Department of Personnel and Training -Member</p>	<p>Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.</p>

[No. 14/9(1)/99-I(2)]

V. V. BHAT, Jt. Secy.



**खाद्य एवं उपभोक्ता मामले मंत्रालय****( उपभोक्ता मामले विभाग )****अधिसूचना**

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 332.—केन्द्रीय सरकार, बाट और माप मानक अधिनियम, 1976 (1976 का 60) की धारा 83 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बाट और माप मानक (अन्तर्राष्ट्रीय सत्यापन और स्टाम्पन) नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाट और माप मानक (अन्तर्राष्ट्रीय सत्यापन और स्टाम्पन) संशोधन नियम, 1999 है।

(2) यह 1 जनवरी, 2000 को प्रवृत्त होंगे।

2. बाट और माप मानक (अन्तर्राष्ट्रीय सत्यापन और स्टाम्पन) नियम, 1987 में,—

(i) नियम 4 में खंड (ग) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तर्विष्ट किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु ऐसे राज्य में जिसमें ऐसी अंशांकन सुविधा उपलब्ध नहीं है, वहां उस राज्य का नियंत्रक, अन्य राज्य में टैंक यानों के अंशांकन की अनुज्ञा दे सकेगा जहां ऐसी सुविधा उपलब्ध है।”

(ii) नियम 5 में, उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“2(क) विशेष मुद्रा में, दूसरी अनुसूची में दिए अनुसार प्रत्येक राज्य के लिए एक कोड संख्यांक भी होगा।”

(iii) नियम 7 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“7. सत्यापन और स्टाम्पन (कैसे किया जाए)—(1) पहले प्रवर्ग या दूसरे प्रवर्ग के किसी बाट या माप का सत्यापन और स्टाम्पन बाट और माप मानक (साधारण) नियम, 1987 के उपबंधों के अनुसार किया जाएगा।”

(2) राज्य, समय-समय पर यथासंशोधित राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों के बाट और माप मानक (प्रवर्तन) नियमों के अधीन बाट और माप निरीक्षक के लिए विनिर्दिष्ट आवश्यक अर्हताओं को पूर्ण करने वाले किसी या सभी निरीक्षकों को, विशेष मुद्रा का प्रयोग करने वाले बाटों और मापों का सत्यापन करने के लिए प्राधिकृत कर सकेगी।

(3) अन्तरिती राज्य के प्रवर्तन प्राधिकारी प्रथम प्रवर्ग के बाट और माप की नमूना जाँच कर सकेंगे और इस दशा में जहां निम्नलिखित प्रकार की किसी त्रुटि की अवस्था की जाती है वहां पर अंतरक राज्य के नियंत्रक को कार्रवाई प्रारम्भ करने के लिए, जिसमें प्राधिकारियों के विरुद्ध दंडिक कार्रवाई भी है, सूचित करेगा।

(i) टूटे बाट

(ii) बाट छिद्र युक्त बाट

(iii) टूटे धारिता माप

(iv) रिसते हुए धारिता माप

बाट और माप मानक अधिनियम, 1976 की धारा 42 में विनिर्दिष्ट प्रकार से बाट या माप का पुनः सत्यापन या उसको अस्वीकृत किया जा सकेगा।

(4) पहली अनुसूची के अन्तर्गत वर्णित प्रवर्ग के बाट और माप का प्रत्येक निर्माता, एक रजिस्टर रखेगा जिसमें विशेष मुद्रा द्वारा सत्यापित बाट या माप की मात्रा उपदर्शित की जाएगी और उस ब्यौहारी/उपभोगकर्ता के नाम का भी जिसे यह प्रदाय किया है, उल्लेख किया जाएगा। रजिस्टर का निरीक्षण निदेशक, विधिक माप विज्ञान या प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा किया जा सकेगा। विवरणी में उस निरीक्षक का नाम और पहचान भी अन्तर्विष्ट होगी, जिसने सत्यापन किया है और विशेष मुद्रा लगाई है।

(5) प्रत्येक निर्माता, पहली अनुसूची में वर्णित परेपण के साथ भेजे जा रहे बाट और माप की मात्रा को उपदर्शित करते हुए विवरणी भेजेगा, जिसमें उस ब्यौहारी/उपभोगकर्ता का नाम और पता जिसे यह भेजा जा रहा है, होगा। ब्यौहारी/उपभोगकर्ता, निरीक्षण के लिए इस अभिलेख को रखेगा और मासिक आधार पर ऐसे बाट या माप की प्राप्ति और चिक्रय का एक रजिस्टर बनाएगा जो कि प्रवर्तन पदधारियों के निरीक्षण के अध्वधीन होगा।

(6) अन्तरिती राज्य के सत्यापन प्राधिकारी द्वारा प्रथम प्रवर्ग के बाट और माप की बाबत ब्यौहारी द्वारा रखे गए अभिलेखों का परीक्षण करेंगे और यदि कोई फर्क है तो अंतरक राज्य के नियंत्रक को ब्यौहारे उपदर्शित किए जाएंगे। वह अपने राज्य में विनिर्माता द्वारा रखे गए विवरणों के ब्यौहारे का सत्यापन कर सकेगा और तदनुसार कार्रवाई कर सकेगा। अंतरक राज्य का नियंत्रक भी उसे उपलब्ध अभिलेखों के आधार पर समान कार्रवाई प्रारम्भ कर सकेगा।

(7) उपयुक्त उपनियम (6) में निर्दिष्ट सांख्यिकी और लेखा की प्रति पड़ताल करने पर और यदि यह स्थापित हो जाता है कि कपटपूर्ण फर्क पाया गया है तो संबंधित प्रवर्तन पदधारी के विरुद्ध यथोचित कार्रवाई की जा सकेगी और विनिर्माता या ब्यौहारी या दोनों के विरुद्ध उन्हें सुनवाई का अवसर देते हुए शास्तिक कार्रवाई, जिसमें उनकी अनुज्ञप्ति के निलम्बन भी सम्मिलित है की जा सकेगी।

(8) किसी अंतरक राज्य से प्राप्त किसी बाट और माप की शुद्धता के बारे में किसी शंका की दशा में अन्तरिती राज्य में कोई ब्यौहारी/उपभोगकर्ता अन्तरिती राज्य के निरीक्षक से यथास्थिति, ऐसे बाट और माप के मामले में पुनः सत्यापन का अनुरोध कर सकेगा और विनिर्दिष्ट फीस के भुगतान कर देने पर, निरीक्षक ऐसे अनुरोध पर कार्रवाई करेगा।

(iv) पहली अनुसूची में, क्रम संख्यांक 12 के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

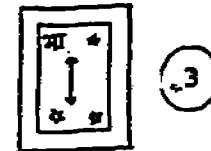
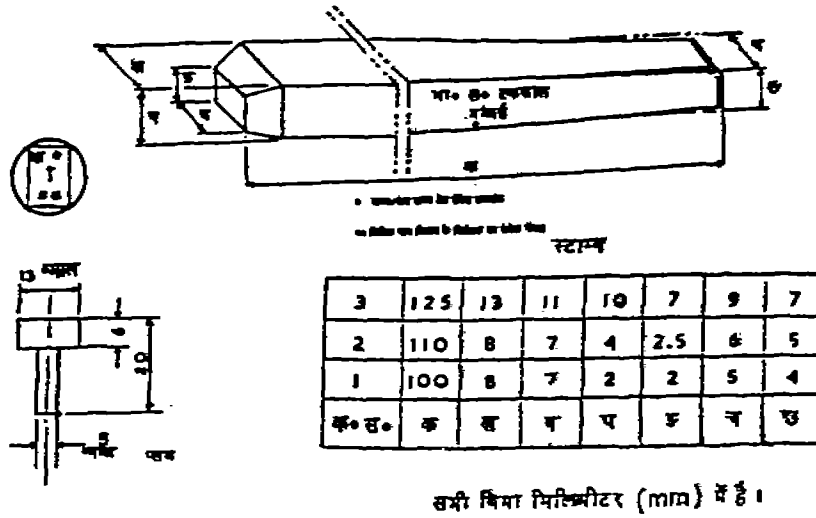
“13. साधारण यथार्थता (वर्ग IV) के अंकक प्रकार के अस्वाचालित तोलन उपकरण जिसकी अधिकतम क्षमता 50 किलोग्राम तक है।

14. डायल प्रकार की कमानीदार तुला।”

(v) दूसरी अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित दूसरी अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

# विशेष स्टाम्प और मुद्राएँ अंतर्राज्यीय संव्यवहारों के लिए

प्रसंगी अनुसूची  
(नियम 5 देखिए)



3

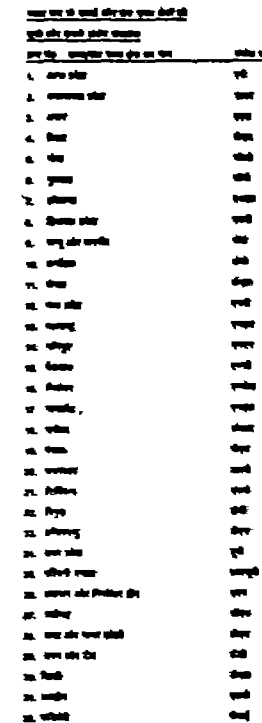


2



1

स्टाम्प सं०



[क. सं. डब्ल्यू एम-9(3), 95]

पी. ए. कृष्णमूर्ति, निदेशक, विधिक माप विज्ञान

टिप्पण : मुख्य नियम भारत सरकार के राजपत्र संख्यांक सा0का0नि0 945(अ) तारीख 02-12-1987 में प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS  
(Department of Consumer Affairs)  
NOTIFICATION

New Delhi, the 28th September, 1999

**G.S.R.332.**— In exercise of the powers conferred by Section 83 of the Standards of Weights and Measures Act, 1976 (60 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Standards of Weights and Measures (Inter-State Verification and Stamping) Rules, 1987, namely :—

- 1 (1) These rules may be called the Standards of Weights and Measures (Inter-State Verification and Stamping) (Amendment) Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the 1st day of January 2000.
2. In the Standards of Weights and Measures (Inter-State Verification and Stamping) Rules, 1987,-
  - (i) in rule 4, after clause (c), the following proviso shall be inserted, namely :—  
“Provided that in a State where such calibration facility is not available, the Controller of that State may permit calibration of the tank vehicles in other States, where such facility is available”;
  - (ii) in rule 5, after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely :—  
“2(A) The special seal also contain a code number for each State as given in the Second Schedule”.
  - (iii) for rule 7, the following rule shall be substituted, namely :—  
“7. verification and stamping (How to be made).—(1) The verification and stamping of any weight or measure of the first category or of the second category shall be made in accordance with the provisions of the Standards of Weights and Measures (General) Rules, 1987.

(2) A State may authorize any or all the Inspectors who fulfil the essential qualification specified for the Inspector of weights and measure under the standards of Weights and Measure (Enforcement) Rules of the States/Union Territories, as amended from time to time, for carrying out the verification of weight or measure using the special seal.

(3) Enforcement authorities in the transferee State may make a sample checking of weight or measure of the first category and in case any defect of the following type is noticed, shall inform the Controller of the transferor State for initiating actions, including penal actions against the authorities.

- (i) Broken Weights
- (ii) Weights with blow holes
- (iii) Broken capacity measures
- (iv) Leaking capacity measures
- (v) Leaking water meters

The weight or measure shall then be re-verified or rejected as specified in section 42 of the Standards of Weights and Measures Act, 1976.

(4) Every manufacturer of weight or measure of the category mentioned under the First Schedule shall maintain a register indicating the quantity of weight or measure verified with the special seal and also mention the name of the dealer/user to whom it has been supplied. The register shall be subject to inspection by the Director, Legal Metrology or authorized person. The statement shall also contain the name and identification of the Inspector who has verified and affixed the special seal.

(5) Every manufacturer shall send, along with the consignment mentioned in the First Schedule, a statement indicating the quantity of weight or measure being sent, with the dealer's/User's name and address, to whom it has been sent. The dealer/User shall keep this record for inspection and also maintain a register of receipt and sale of such weight or measure on monthly basis, which is subject to inspection by enforcement officials.

(6) The verifying authorities in the transferee State shall examine the record maintained by the Dealers in respect of weight or measure of the First category and in case of discrepancy, shall indicate the details to the Controller in the transferor State. He in turn may verify the details of the Statement made by the manufacturer in his State and take action accordingly. The Controller in the transferor State may also initiate similar action on the basis of records available with him.

(7) On cross checking of the statistics and accounts referred to in sub-rule (6) above and if it is established that a fraudulent discrepancy is found, suitable action may be taken against the concerned enforcement officials and penal action initiated against the manufacturer or dealer or both including suspension of his license, after giving him an opportunity of being heard.

(8) In case of any doubt on the correctness of any weight or measure received from a transferor State, any Dealer/User may in the transferee State may request the Inspector in the transferee State to re-verify such weight or measure as the case may be, on payment of the specified fee and upon such request the Inspector shall do so”.

(iv) in the FIRST SCHEDULE, after serial number 12, the following serial numbers and entries shall be added, namely :—

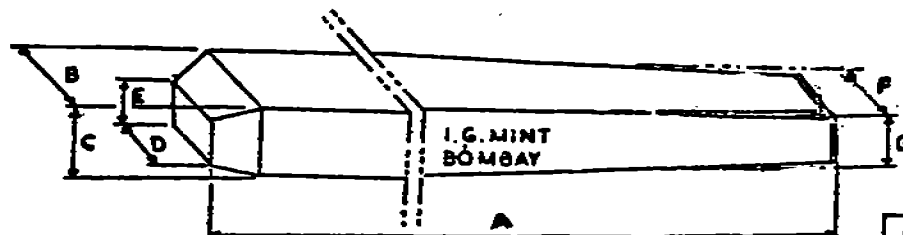
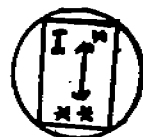
“13 Non-automatic weighing instruments of digital type belonging to Ordinary accuracy (class IV) having maximum capacity up to and including 50 kilogram.

14 Spring balance of dial type.”

(vi) for the SECOND SCHEDULE, the following SECOND SCHEDULE shall be substituted, namely :—

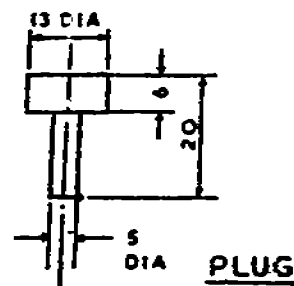
**SPECIAL STAMPS AND SEALS**  
**FOR INTER STATE TRANSACTIONS**

**THE SECOND SCHEDULE**  
**(SEE RULE 3)**



\* State/Union Territories Code number

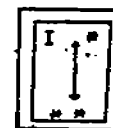
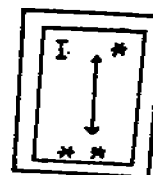
\*\* Inspector of Legal Metrology's code number



**STAMP**

3	125	13	11	10	7	9	7
2	110	8	7	4	2.5	6	5
1	100	8	7	2	2	5	4
S.NO	A	B	C	D	E	F	G

ALL THE DIMENSIONS ARE IN MILLIMETRES (mm)



3

2

1

STAMP NO

**LIST OF THE STATES AND UNION TERRITORIES OF THE INDIAN UNION AND THEIR CODE NUMBERS**

S.NO.	NAME OF THE STATE/UT	CODE NO.
1.	Andhra Pradesh	AP
2.	Assam	AS
3.	Bihar	BR
4.	Goa	GO
5.	Gujarat	GJ
6.	Haryana	HR
7.	Karnataka	KA
8.	Kerala	KL
9.	Madhya Pradesh	MP
10.	Marharastra	MH
11.	Manipur	MN
12.	Meghalaya	ML
13.	Mizoram	MZ
14.	Nagaland	NL
15.	Orissa	OR
16.	Punjab	PN
17.	Rajasthan	RJ
18.	Sikkim	SK
19.	Tamil Nadu	TN
20.	Tripura	TR
21.	Uttar Pradesh	UP
22.	West Bengal	WB
23.	Andaman & Nicobar Island	AN
24.	Chandigarh	CH
25.	Dadra & Nagar Haveli	DN
26.	Daman and Diu	DD
27.	Delhi	DL
28.	Lakshadweep	LK
29.	Pondicherry	PN

[F. No. WM-9(3)/95]

P. A. KRISHNAMOORTHY, Director, Legal Metrology

Foot note :- The principle rules were published in the Gazette of India extra ordinary by the GSR 945(E) dated 2-12-87.